

Bilancio Sociale 2023

Eide' Societa' Cooperativa Sociale Onlus



"Nessuno educa nessuno e nemmeno sé stesso.

Ci si educa in comunione, gli uni gli altri,
con la mediazione del mondo."

Paulo Freire



SOMMARIO

1. PREMESSA.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	14
Contesto di riferimento	14
Storia dell'organizzazione	16
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	20
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	20
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	20
Modalità di nomina e durata carica.....	21
N. di CdA/anno + partecipazione media	21
Tipologia organo di controllo.....	22
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	23
Organigramma	26
Mappatura dei principali stakeholder.....	27
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	32
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	32
Composizione del personale al 31/12/2021.....	33
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	37
CCNL applicato ai lavoratori.....	38
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”	38
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	40
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	53
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati..	53
Capacità di diversificare i committenti	54

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	56
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	56
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	57
Relazione organo di controllo	57
A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39.....	57
B) Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.	59
10. COME SOSTENERCI	63
Un piccolo gesto può fare la differenza	63
11. RIFERIMENTI E CONTATTI	64



1. PREMESSA

Carissimi,

eccoci anche quest'anno pronti a raccontarvi l'impatto positivo che la nostra Cooperativa ha generato sul territorio che vive e contamina ogni giorno attraverso i propri servizi e le persone che li rendono unici. Il nostro impegno raccontato attraverso il bilancio sociale vuole essere uno strumento di contaminazione per tutti gli stakeholder che si possano sentire parte di un percorso virtuoso realizzato da Eidè grazie anche al loro contributo.

Il 2023 è stato un anno intenso ed in questo bilancio sociale troverete la nostra quotidianità fatta di relazioni, soddisfazioni, condivisioni, progetti nuovi e progetti a cui dedichiamo cura e attenzione da più tempo.

Ci sono delle parole chiave che accompagnano il nostro lavoro in Eidè e che hanno caratterizzato questo ultimo anno:

- **Appartenenza:** chi lavora in Eidè contribuisce al bene comune della nostra cooperativa e della nostra società. Apparteniamo ad Eidè per essere parte attiva del nostro territorio condividendone valori e sguardi.
Cura: l'attenzione all'altro, il "vedere" l'altro in tutti i suoi aspetti valorizzandone le qualità affinché possa essere risorsa per tutti. La persona è il cuore del nostro lavoro e prendercene cura è il nostro valore aggiunto
- **Abitare:** richiama l'idea della casa, dell'abitare nelle sue molteplici forme e in modalità anche innovative. Abitare i diversi servizi che gestiamo e, a sua volta, far abitare ogni servizio ed ogni progetto facendo sentire tutti accolti ed accettati, proprio come in famiglia.
- **Disegnare nuove rotte:** il nostro lavoro è in continuo cambiamento. Le persone sono in continuo cambiamento. Uno dei nostri valori è proprio quello di continuare a leggere i bisogni dei nostri utenti per poter trovare le soluzioni più adeguate e rispondere ai bisogni che emergono. Una continua formazione ed una rete di relazioni ci permettono di guardare sempre al futuro per farci trovare pronti.

Questo bilancio sociale è per tutti, per le persone che ne sono il cuore, per coloro che hanno iniziato a conoscerci e si sono affezionati, per tutti coloro che si avvicinano per la prima volta a noi.

Questo bilancio è per tutti noi.

Buona lettura.

La Presidente

Maria Stefania Tavani



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è uno **strumento di rendicontazione** dei comportamenti e dei risultati economici, sociali ed ambientali delle attività svolte.

Il Bilancio Sociale si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della struttura. La finalità generale della redazione del Bilancio Sociale è quella di avviare un percorso di rendicontazione sociale, che di anno in anno si sviluppi e si caratterizzi ulteriormente, partendo dalle fonti informative esistenti presso l'organizzazione e che consenta di:

- raccogliere e organizzare i risultati rilevanti relativi all'impatto della struttura sul territorio
- evidenziare il grado di coerenza tra mission, strategie, attività e risultati conseguiti
- comunicare efficacemente i dati rilevanti e la coerenza funzionale dell'intera organizzazione rispetto agli stakeholder interni ed esterni.

Nello specifico, la redazione del bilancio sociale serve a:

- dotare l'organizzazione di un ulteriore ed efficace strumento di governance;
- migliorare l'efficacia comunicativa;
- organizzare in modo coerente le diverse fonti informative che descrivono le numerose attività, evidenziando eventuali ulteriori esigenze informative;
- rilevare la produzione di valore aggiunto e la sua distribuzione in base agli stakeholder e alle strategie;
- implementare un sistema di gestione delle attività secondo un modello di rendicontazione sociale.



Per la redazione del bilancio sociale 2023 si è scelto di fare tesoro del processo già avviato nei precedenti anni valorizzandone le positività. Il gruppo di lavoro che redige il bilancio sociale è costituito da persone che lavorano e conoscono la Cooperativa ed elaborano i dati mettendo a disposizione le loro competenze tecniche, amministrative e direzionali per fornire a tutti i portatori di interesse un utile strumento di analisi. Il gruppo di lavoro si è interfacciato costantemente al fine di garantire la coerenza di impostazione e la completezza di informazioni.



I documenti che hanno permesso la realizzazione di questo Bilancio Sociale sono: lo Statuto, l'Atto Costitutivo, la Visura Camerale, il Curriculum Vitae di Eidè, la brochure istituzionale di Eidè, i Verbali Assemblee Soci e Verbali Consigli di Amministrazione, il bilancio patrimoniale ed economico, i verbali di revisione dell'organo di controllo e ogni altro documento utile.

Il gruppo di lavoro ha lavorato alla presentazione di un bilancio sociale da portare in bozza al Consiglio d'Amministrazione per la discussione e validazione. La versione definitiva del bilancio sociale viene portata all'Assemblea Soci per l'approvazione finale.

Le modalità di comunicazione del bilancio sociale sono:

- la presentazione in CdA
- la presentazione in Assemblea Soci
- la distribuzione di sue copie per darne massima diffusione e pubblicizzazione ricercando poi momenti di confronto e restituzione delle osservazioni
- la pubblicazione sul sito della Cooperativa e sui canali social
- l'esposizione di una o più copie stampate presso la sede della Cooperativa



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Ragione Sociale	EIDE' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	01986090346
Partita IVA	01986090346
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Piazza Duomo 3 - 43121 - Parma (PR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	46/98 - Sez. A Data Iscrizione 12/01/1998
N° Iscrizione al Registro Imprese	01986090346
Telefono	0521/236628
Sito Web	www.coopeide.org
E-mail	segreteria@coopeide.org
Pec	segreteria@pec.coopeide.org
Codici Ateco	85.59.90

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Eidè lavora sul territorio del Comune di Parma e della Provincia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'art. 2 dello Statuto della Cooperativa identifica in modo chiaro lo scopo della cooperativa: La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali e/o socio - educativi.

In particolare la cooperativa, animata dall'ispirazione cristiana e mossa da finalità educative che appartengono ai suoi membri, si pone l'obiettivo di offrire, in via prioritaria ma non esclusiva, a minori, adolescenti e a giovani adulti gli strumenti necessari per una piena realizzazione della propria persona e un completo inserimento nella realtà sociale. La cooperativa ha altresì l'obiettivo di diffondere e dare attuazione al principio di pari opportunità tra donna e uomo, anche attraverso la promozione e la valorizzazione della condizione femminile, nonché attraverso la prevenzione ed il contrasto di ogni violenza e discriminazione sessista.



Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa considera ambiti privilegiati della sua azione la scuola e la formazione, il tempo libero, la cultura, e si prefigge di realizzare i suddetti scopi attraverso la gestione delle seguenti attività, precisandosi in ogni caso che tutte le attività che richiedono competenze e titoli specifici verranno svolte da personale qualificato a norma delle disposizioni di legge vigenti:



SCUOLA E FORMAZIONE

La cooperativa

- assicura la gestione di attività curriculari ed extracurriculari per scuole di ogni ordine e grado;
- sostiene, attraverso la gestione di una serie di servizi, tutti i momenti della vita scolastica, ivi comprese tutte le fasi dei percorsi di alternanza scuola-lavoro;
- gestisce nidi d'infanzia, scuole dell'infanzia, spazi bimbi e centri bambini e genitori e altri servizi innovativi rivolti all'infanzia, compreso il servizio Tagesmutter;
- offre itinerari e pacchetti didattici per integrare e sviluppare i tradizionali percorsi curriculari;
- organizza e gestisce attività di sostegno scolastiche ed extrascolastiche per favorire l'integrazione dei soggetti più deboli;
- qualifica l'operato di insegnanti ed educatori con corsi di aggiornamento e formazione;
- supporta la scelta dei percorsi scolastici, post-diploma e universitari e l'inserimento nel lavoro con servizi di orientamento, selezione e preparazione a precorsi e concorsi;
- programma e gestisce interventi sociali principalmente rivolti a persone diversamente abili, offrendo alle stesse, alle famiglie, ai loro insegnanti ed educatori, alla comunità, alle associazioni e alle istituzioni in genere, le opportunità scolastiche ed extrascolastiche, le conoscenze e gli

strumenti per una efficace azione di promozione e di educazione alla diversità; per la realizzazione di tali attività si propone di gestire iniziative e centri a loro favore;

- prepara ad esami e concorsi, organizza e gestisce corsi di lingua e cultura generale, sostiene durante l'orario scolastico e supporta in attività extrascolastiche e formative gli immigrati comunitari ed extracomunitari;
- offre e gestisce corsi e altre iniziative di formazione, per qualificare e riqualificare a livello professionale, culturale e motivazionale le persone impegnate in mestieri, professioni e nel volontariato;
- offre servizi di consulenza e progettazione;
- qualora ricorrano i requisiti previsti dalla normativa di riferimento, potrà accreditarsi per diventare "Ente titolare per la gestione dei processi di individuazione, di validazione e di certificazione delle competenze";



TEMPO LIBERO

La cooperativa

- valorizza il tempo libero delle persone di ogni età gestendo attività formative, ricreative, ludiche, sportive ed anche percorsi di turismo sociale, responsabile e sostenibile;
- sviluppa le capacità di espressione artistica, drammatica e sportiva delle persone, con particolare attenzione ai soggetti diversamente abili;
- affianca le famiglie nell'educazione dei figli, nella loro cura e nella loro concreta gestione nei vari momenti e attività della giornata con attività educative;
- forma con corsi di qualificazione gli educatori del tempo libero e delle attività parascolastiche ed extrascolastiche e tutte le persone comunque interessate
- promuove e gestisce centri di ascolto e altri servizi specializzati rivolti a soggetti in situazione di marginalità e disagio sociale;
- offre servizi di consulenza e progettazione.



CULTURA

La cooperativa

- realizza percorsi ed eventi culturali ed artistici in collaborazione con musei, pinacoteche, biblioteche, archivi ed altro, per educare alla valorizzazione del patrimonio culturale e storico e per sviluppare la dimensione estetica delle persone;
- organizza corsi, percorsi, pacchetti didattici e ogni altra iniziativa diretta a far crescere le persone nella conoscenza e nel rispetto dell'ambiente naturale nella varietà delle sue componenti e nei suoi ritmi, sensibilizzando a tutte le questioni ad esso legate;

- educa alla valorizzazione delle culture, delle tradizioni e dei mestieri che caratterizzano il presente o sono appartenuti al passato;
- promuove e gestisce tutte le iniziative che favoriscono la promozione culturale e la qualificazione professionale delle donne;
- incoraggia il dialogo tra le culture, mettendo a disposizione gli strumenti e gestendo le iniziative utili e necessarie per rafforzare le identità, facilitare l'integrazione e favorire un reciproco arricchimento;
- è attenta ai processi di integrazione europea e ai rapporti con i paesi di ogni parte del mondo per cogliere e fare conoscere le ricchezze che ne possono derivare, attraverso la gestione di appositi servizi e/o progetti di cooperazione;
- offre servizi di consulenza e progettazione.



SOCIOEDUCATIVO

La cooperativa gestisce:

- Centri di aggregazione giovanile;
- Comunità educative per minori.

La cooperativa, quindi, si propone di svolgere in forma organizzata e senza fini di lucro, **ispirandosi ai principi di mutualità e solidarietà** tipici della cooperazione sociale, diverse attività finalizzate alla promozione umana, morale, culturale, professionale, al rispetto dei diritti umani, alla valorizzazione

delle diverse culture, etnie e religioni, all'educazione, alla pace e alla non violenza gestendo servizi socio sanitari, assistenziali ed educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, a persone con disabilità e/o in condizioni di svantaggio sociale, ad anziani, a minori e giovani.



Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative:

Denominazione	Anno
Confcooperative Parma	2018
TECO - Tavolo Educatori Cooperative Oratorio	2016
FISM	2014
FIDAE	2013

Consorzi:

Nome
Consorzio Solidarietà Sociale Parma

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca di Credito Cooperativo	1.000,00 €
Consorzio Solidarietà Sociale	2.063,00 €

Contesto di riferimento

Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus opera dal 1997 nel territorio di Parma e Provincia su diversi servizi educativi. Da sempre scegliamo di:

- **lavorare sul territorio** perché, attraverso l'educazione, vogliamo essere parte attiva del cambiamento della comunità in cui viviamo.
- **lavorare insieme** perché crediamo che educare è fatto di comunità, che la realtà è complessa e che ogni visione è parziale.
- **valorizzare le relazioni tra i soci**, attraverso la cura della partecipazione e una dimensione adeguata della cooperativa.



Le **Esperienze** generate nei **Contesti** del nostro lavoro quotidiano sono ciò che continuamente dà nuova linfa al nostro crescere: esperienza, riflessione e ricerca che danno origine a nuove esperienze.

Nidi di Infanzia, scuole d'infanzia e primarie paritarie; oratori, centri giovani e spazi di aggregazione, spazi bimbi; servizi e percorsi educativi per far crescere la consapevolezza di sé e la cittadinanza attiva; formazioni per insegnanti e genitori; attività di gioco e animazione; e ancora... nuovi progetti che nascono dal nostro impegno e dalle sollecitazioni che riceviamo dall'esperienza di ogni giorno.



La **relazione esistente tra la cooperativa e la collettività**, si basa essenzialmente sulla capacità di creare benessere sociale ed economico per la comunità, oltre che sul rispetto dei diritti umani. La cooperativa svolge la propria attività inserita in un contesto dal quale non può prescindere. La creazione di benessere economico e sociale diventa così il requisito minimo necessario per l'esistenza di una relazione positiva tra la Cooperativa e il suo contesto di riferimento.



Storia dell'organizzazione

Nata per passione educativa

EIDÉ, Esperienze Innovative Di Educazione, nell'inizio erano già contenuti identità e futuro. La Cooperativa Sociale Eidé è nata il 25 marzo 1997, giorno in cui la Chiesa ricorda l'annunciazione a Maria della nascita di Gesù da parte dell'angelo. Le ha dato vita la passione educativa di socie e soci fondatori, accomunati dal lavoro nella scuola e nel servizio ecclesiale in parrocchia e in Azione Cattolica. Ispirazione ed esperienze che volevano diventare professione, progetti, proposta educativa e culturale per tutti, laicamente.



Eidé, declinazione di eídos: in greco, idea. Tante idee, le nostre, da condividere e sperimentare. Si è scelta la forma della cooperativa sociale, per la sua democrazia interna, per il suo coniugare impresa, bene comune, promozione umana e integrazione sociale.

Una cooperativa formata in prevalenza da donne, nata anche grazie ad un'alleanza di genere: il Centro Italiano Femminile ha accolto fin da subito Eidé nella propria sede di piazza Duomo.

Si parte dall'esperienza, si persegue l'innovazione, si scommette sull'educazione. Eidé, Esperienze Innovative Di Educazione. Anno dopo anno, idea dopo idea, nuovo socio dopo nuovo socio. Perché insieme tutto è possibile.



Il senso del nostro fare

Lavoriamo ogni giorno, lavoriamo nel dettaglio cercando di curarlo al meglio. Ma con un fine ultimo: ci aiuta a fare, capire e progettare. Non vogliamo ripeterlo spesso né farne un'identità da contrapporre ad altre. Vogliamo viverlo e dividerlo.

Abbiamo come riferimento una pagina di Lettera a una professoressa della Scuola di Barbiana di don Lorenzo Milani. Dice così:

“Cercasi un fine. Bisogna che sia onesto. Grande. Che non presupponga nel ragazzo null'altro che d'esser uomo. Cioè che vada bene per credenti e atei. Io lo conosco. Il priore me l'ha imposto fin da quando avevo 11 anni e ne ringrazio Dio. Ho risparmiato tanto tempo. Ho saputo minuto per minuto perché studiavo. Il fine giusto è dedicarsi al prossimo”.

Per noi dedicarsi al prossimo significa educare. Prenderci cura. Aiutare ciascuno, fin dalla più giovane età, a diventare sé stesso, a coltivare il proprio desiderio di felicità. Nella relazione: in famiglia, tra i pari, con le altre figure educative.



“E in questo secolo come vuole amare se non con la politica o col sindacato o con la scuola?”, domandano gli studenti di don Milani alla professoressa? Noi aggiungiamo: o con la cooperazione sociale? Perché è **coniugando impresa e solidarietà, praticando partecipazione e democrazia che possiamo rendere il mondo più abitabile per tutti.**

Per tutti, ora: coltivando le differenze e scommettendo sulla loro arricchente convivenza.

Per tutti, nel futuro: coltivando la speranza come principio che muove l'educare.

Con l'aiuto di tutti: si può costruire in modo profondo e duraturo solo se tutta la comunità è educante. Per questo ogni azione educativa è sempre formativa e politica: guarda al contesto globale, coltiva la dimensione personale, percorre in modo partecipato le strade del cambiamento.



"Se fai progetti per un anno, semina il grano.
Se i tuoi progetti si estendono a dieci anni, pianta un albero.
Se i progetti abbracciano cento anni, educa un popolo."

Poeta Kuang-Tsen





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
34	Soci cooperatori lavoratori
19	Soci cooperatori volontari

Sono presenti 34 soci lavoratori, 6 impiegati nell'area Infanzia, 5 impiegati nell'area Inclusione, 8 impiegati nel Progetto Oratori, 6 impiegati presso la Scuola di Edith mentre 6 sono impiegati nelle funzioni. I soci volontari sono 19 tra questi sono presenti 3 soci fondatori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Carica ricoperta
Maria Stefania Tavani	Sì	F	53	30/06/2021	7	Presidente
Barbara Maffei	Sì	F	45	30/06/2021	6	Vice Presidente
Elisa Soncini	No	F	42	30/06/2021	1	consigliere
Francesco Bianchi	No	M	34	30/06/2021	2	Consigliere
Alessandro Zoni	No	M	40	30/06/2021	2	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Le specifiche relative alla nomina e alla durata in carica del Consiglio di Amministrazione sono riportate nell'art.28 dello Statuto della Cooperativa Eidè:

"Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre a nove membri eletti fra i soci dall'Assemblea, che ne determina il numero. Gli amministratori durano in carica tre anni, sono sempre rieleggibili e sono dispensati dal prestare cauzione; essi scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori non hanno diritto a retribuzione, salvo che non lo deliberi l'Assemblea, la quale può anche stabilire che ad essi vengano concessi gettoni di presenza o che vengano effettuati a loro favore accantonamenti di somme a titolo di indennità di fine mandato o di altre indennità.

I consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed eventualmente un Vice-Presidente, nominano anche, per la redazione dei verbali, un Segretario che può essere estraneo al Consiglio."



N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 sono stati effettuati 31 CdA con una partecipazione media del 95%.

Tipologia organo di controllo

A novembre 2016 è stato nominato con regolare atto il Revisore Unico Felice Cavalli. L'11 dicembre 2019 è invece stato nominato con regolare atto il Collegio Sindacale, rinnovato il 26 giugno 2023, così composto:

- CAVALLI FELICE (Presidente Del Collegio Sindacale)
Sindaco Revisore
- UGOLOTTI SARA (Sindaco effettivo)
Sindaco Revisore
- MINARI GIANPIETRO (Sindaco effettivo)
Sindaco Revisore
- CONTI GIAN LUCA (Sindaco Supplente)
Sindaco Revisore
- CULPO LIDIA (Sindaco Supplente)
Sindaco Revisore

Il Collegio Sindacale quindi è costituito da tre Sindaci Revisori Effettivi, di cui uno facente da Presidente del Collegio, e due Sindaci Supplenti.

Il collegio sindacale, a norma dell'art. 2403 c.c., ha funzioni di vigilanza e di controllo sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Nelle società cooperative, il Collegio Sindacale deve svolgere ulteriori attività di verifica rispetto a quelle previste per le società di capitali, riguardanti la «mutualità» dello specifico ente controllato.

Il Collegio Sindacale resta in carica tre anni. Il compenso pattuito è di € 1.000,00 per il Presidente del Collegio Sindacale e di € 700,00 per i membri.



Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecip.	% deleghe
2021	Assemblea Soci	29/04/2021	1. 5x1000 a Eidè 2. Restituzione Percorso Soci 3. Considerazione e riflessioni comuni 4. Comunicazione dei criteri seguiti dal CdA per la formazione della lista 5. Presentazione lista 6. Votazione 7. Esito votazione 8. Comunicazione chiusura percorso nuovo direttore 9. Varie ed eventuali	66%	1,8%
2021	Assemblea Soci	30/06/2021	1. Saluto della presidente 2. Presentazione Bilancio 2020 3. Voto approvazione bilancio 4. Bilancio Sociale 2020 – approvazione 5. Elezione CdA 6. Saluto del Direttore 7. Varie ed Eventuali	55%	7,5%
2022	Assemblea Soci	28/06/2022	1. Saluto della Vice-Presidente 2. Presentazione Bilancio 2021	60%	8%
2023	Assemblea soci	09/05/2023	1. Relazione al Bilancio 2022 2. Presentazione Bilancio 2022 3. Destinazione 3% 4. Voto approvazione bilancio 5. Bilancio sociale 2022 (approvazione)	28%	28%
2023	Assemblea soci	20/06/2023	1. Rinnovo collegio sindacale	28%	20%





I soci sono la linfa della Cooperativa,
rappresentandone la storia e il futuro

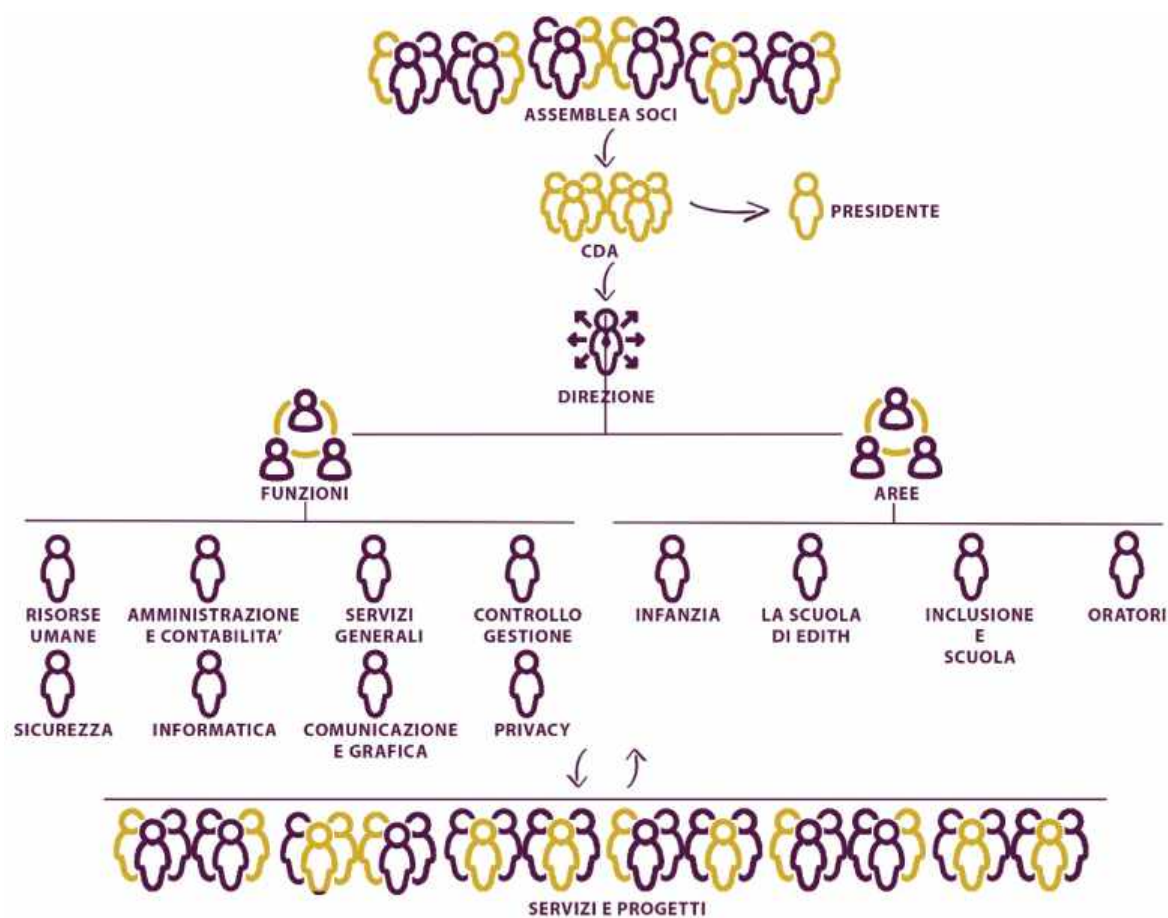




L'Assemblea può sempre essere convocata ogniqualvolta il Consiglio di Amministrazione lo ritenga utile alla società, nonché per trattare gli argomenti che la legge rimette alla sua competenza, oppure quando ne sia fatta domanda da un numero di soci che rappresenti almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci che hanno diritto di voto in assemblea, oppure dal Collegio Sindacale, se nominato, con l'indicazione degli oggetti da trattare.



Organigramma



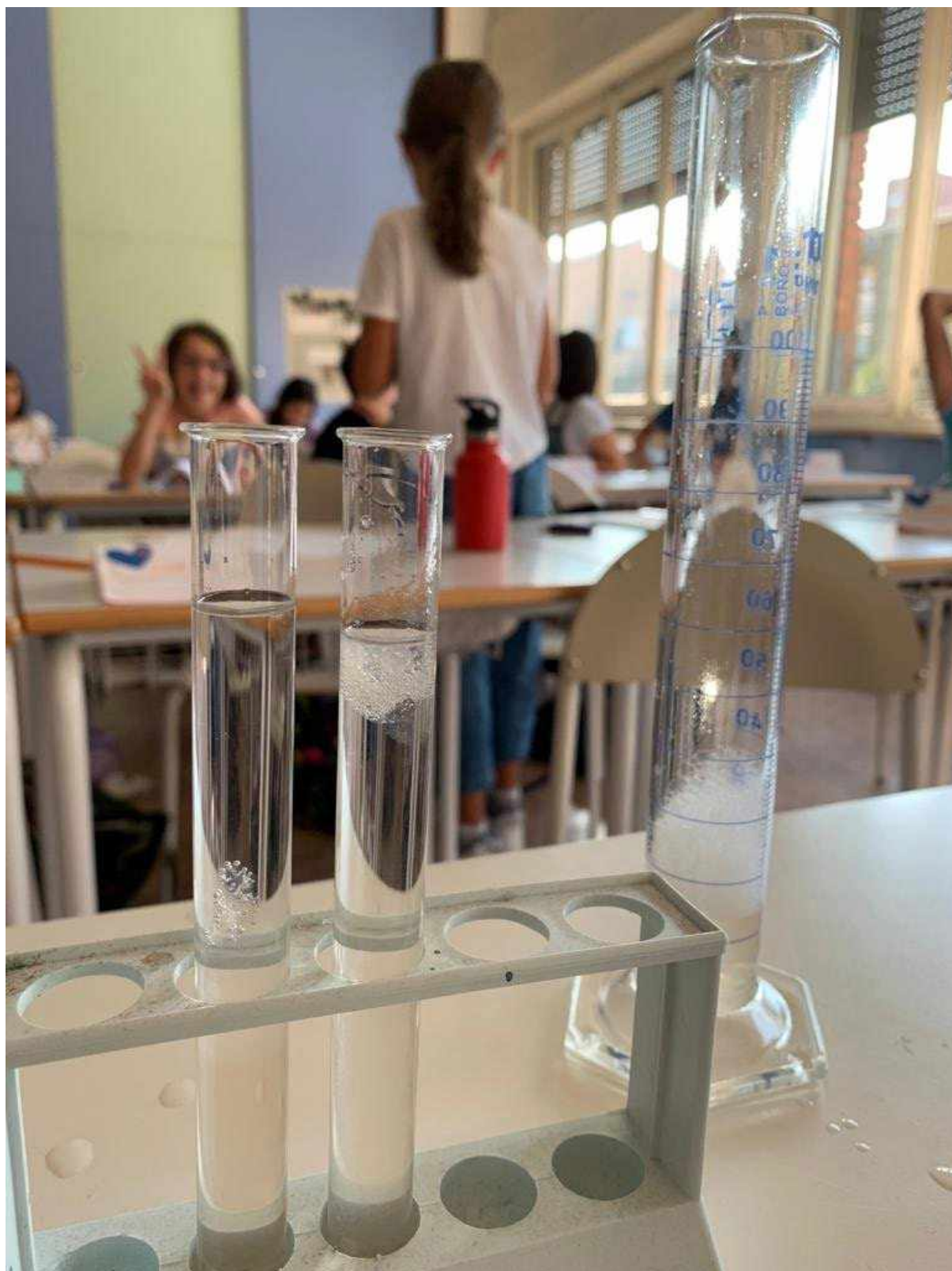


Mappatura dei principali stakeholder

Gli stakeholder di Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus (ovvero i portatori di interessi, interni ed esterni, diretti o indiretti) costituiscono quell'insieme di relazioni fondamentali per l'esistenza della Cooperativa stessa. Ricordiamo pertanto:

- Soci
- Lavoratori
- Utenti
- Cooperative Sociali
- Consorzi
- Enti Pubblici
- Terzo Settore
- Servizi socio- sanitari
- Clienti
- Fornitori
- Comunità territoriali
- Istituti di credito
- Organizzazioni sindacali
- Donatori

I primi stakeholder della Cooperativa sono pertanto quelli interni: i soci lavoratori, i soci volontari, i dipendenti. **Innovative sono le Persone in Eidé**: i soci, i dipendenti, i collaboratori: solo l'incontro tra pensieri, approcci, competenze diverse può dare vita a risposte vitali ed efficaci. **Eidé è innanzitutto una comunità di persone in dialogo**, capaci di lasciarsi interrogare dalle nuove sfide mettendo in gioco una passione comune, ma identità differenti. Soci e socie, dipendenti, volontari e volontarie, famiglie, ragazzi e ragazze: insieme per generare presente e futuro.



COOPERATIVE SOCIALI E CONSORZI

Confcooperative, Federsolidarietà, Consorzio Solidarietà Sociale, Cooperativa SeidaMe, Cooperativa Cigno Verde, IRESS Soc. Coop, Pepita Soc. Coop. Sociale, Proges Educa, Aurora-Domus,



ENTI PUBBLICI

Comune di Parma, Comune di Medesano, AUSL Distretto di Parma e Unità di Strada di Parma, Regione Emilia Romagna, Provincia di Parma, Distretti provinciali - uffici di piano, Istituto Comprensivo G. Ferrari, Istituto Comprensivo Verdi, Istituto Comprensivo Salvo D'Acquisto, Istituto Comprensivo Parmigianino, Istituto Comprensivo Parma Centro, Istituto Comprensivo Bocchi, Istituto Comprensivo Puccini, I.S.I.S.S. Pietro Giordani, ASP Cav. Marco Rossi Sidoli, Istituto Comprensivo Giacomo Guareschi.



IMPRESE

Credit Agricole, Emil Banca Credito Cooperativo, Gruppo Intesa San Paolo, Power Energia, Chiesi Italia e Chiesi Farmaceutici.



TERZO SETTORE

Fondazione Cariparma, Forum Solidarietà, CSV Emilia, CIAC, Munus Fondazione di Comunità di Parma Onlus, Caritas Parma, Caritas Children, Diocesi di Parma, Diocesi di Reggio Emilia, Fism Parma, Circolo Anspi Spirito Santo, Circolo Anspi Sacro Cuore, Circolo Anspi La Ruota, Parrocchia di Collecchio, Parrocchia di Colorno, Parrocchia di Baganzola, Parrocchia di Felegara, Parrocchia di Felino, Parrocchia di Fornovo di Taro, Parrocchia di Lesignano, Parrocchia Maria Immacolata, Parrocchia Corpus Domini, Parrocchia di Noceto, Parrocchia di Medesano, Parrocchia Mezzani, Parrocchia Ognissanti, Parrocchia di Ramiola, Parrocchia di Sala Baganza, Parrocchia San Bernardo, Parrocchia San Marco, Parrocchia San Giovanni Battista, Parrocchia di San Polo, Parrocchia di Sissa, Parrocchia di Soragna, Parrocchia di Trecasali, Parrocchia Trasfigurazione, Parrocchia di Traversetolo, Parrocchia Cristo Risorto, Pastorale Giovanile Nazionale, Pastorale Giovanile di Parma, Anspi Parma, Azione Cattolica Parma, CSI Parma, Centro Sociale Papa Giovanni XXIII Onlus, Oikos Scrl, Progetto Link Aps Centro Giovanile Don Bosco, Polisportiva Gioco Parma ODV.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni al 31/12/2023

N.	Occupazioni
75	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
18	di cui maschi
57	di cui femmine
36	di cui under 35
9	di cui over 50

N.	Cessazioni
23	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
19	di cui femmine
16	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
27	Nuove assunzioni anno di riferimento*
7	di cui maschi
20	di cui femmine
23	di cui under 35
0	di cui over 50

	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato



Composizione del personale al 31/12/2023

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	52	23
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	50	23
Operai fissi	2	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	52	53
< 6 anni	21	20
6-10 anni	8	12
11-20 anni	17	16
> 20 anni	6	6



N. dipendenti	Profili
75	Totale dipendenti
0	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	Impiegati amministrativi
39	Educatori
15	Docenti
2	ausiliarie
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
9	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	cuochi/e



N. Tirocini e stage	
15	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
9	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
25	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
12	Laurea Triennale
31	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
5	Altro



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
52	Totale dipendenti indeterminato	9	43
12	di cui maschi	2	10
40	di cui femmine	7	33

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
23	Totale dipendenti determinato	1	22
6	di cui maschi	0	6
17	di cui femmine	1	16

N.	Autonomi
3	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
1	di cui femmine



CCNL applicato ai lavoratori

La cooperativa Eidè applica tre Contratti Collettivi Nazionali:

- 1. COOPERATIVE SOCIALI
- 2. FISM per le scuole dell’Infanzia
- 3. AGIDAE per la Scuola Primaria Paritaria Edith Stein



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	9.960,00
Organi di controllo	Emolumenti	1.648,00
Consulenza Temporary Manager		19.000,00



5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



Nel corso dell'anno 2023 il lavoro della cooperativa è stato incentrato principalmente nel perseguimento degli obiettivi del piano strategico:

Formazione

È proseguito il lavoro di **formazione per il gruppo di coordinamento** sui temi del ruolo del coordinatore di servizio (funzione, compiti), strumenti.

Abbiamo partecipato a un bando Formazione FonCoop 2023 e sono stati realizzati due percorsi di formazione che hanno coinvolto il gruppo di coordinamento e in modo trasversale i servizi della cooperativa per un totale di 40 ore e 30 persone:

- Responsabilità dell'insegnante e dell'educatore, rapporti giuridici con il minore e i suoi familiari, aspetti vecchi e nuovi della tutela minori
- Comunicazione istituzionale e commerciale – azioni di fundraising

Comunicazione

L'obiettivo di individuazione di nuovi strumenti di comunicazione esterna ed interna è stato perseguito investendo su una figura di consulente a cui è stata affidata l'attività di Comunicazione e Marketing, Promozione e Fundraising, con un contratto fino al 2025.



Partecipazione

Si è favorita la partecipazione dei soci e delle socie al fine di acquisire maggiore consapevolezza del proprio ruolo nella prospettiva di garantire alla cooperativa il necessario ricambio generazionale nei luoghi di governance.

- 07/02/2023 formazione ai soci sul tema cosa è e come funziona una cooperativa sociale: 13 soci presenti.
- 26/04/2023 formazione soci sul bilancio on line 15 soci presenti.
- 25/03/2023 compleanno Eidé cena e serata insieme.





Nuovi Servizi

Nel corso del 2023 sono nati nuovi progetti e servizi: Samarcanda, In&Out, Mentoring, Educativa di strada ampliamento Lotto 2, La nuova casa delle autonomie, Servizio Segreteria presso la Scuola dell'Infanzia Paritaria Santa Maria Assunta di Corcagnano, Ludoteca presso Scuola Anna Frank.



Relazioni Politiche

La Collaborazione sperimentale con l'Università di Parma, Unità Educativa DUSIC ha permesso di incrementare le relazioni politiche con l'Università in ottica di promozione dei nostri servizi, consolidamento dell'autorevolezza del ruolo educativo della cooperativa nei CAG e negli Oratori, ricerca e selezione educatori ed educatrici.



Miglioramento livelli di efficienza economica dei servizi

L'articolo 1, commi da 2 a 9 e commi da 45 a 50, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (Legge di Bilancio 2023) e il DL n.34/2023 hanno introdotto ed esteso anche al primo e al secondo trimestre 2023 le misure agevolative al fine di compensare parzialmente il maggior onere sostenuto dalle imprese per l'acquisto di energia elettrica, gas naturale e carburante.

Seguendo le indicazioni nelle circolari n.20/E e n.36/E dell'Agenzia delle Entrate per quanto riguarda il primo trimestre 2023:

- il credito di imposta risultante per l'acquisto della componente energetica, per le imprese diverse da quelle a forte consumo di energia elettrica, è stato pari a € 711,35.
- il credito di imposta risultante per l'acquisto di gas naturale per usi energetici diversi dagli usi termoelettrici, nel primo trimestre 2023 è stato pari a € 362,58.

Per quanto riguarda il secondo trimestre 2023:

- il credito di imposta risultante per l'acquisto della componente energetica, per le imprese diverse da quelle a forte consumo di energia elettrica, è stato pari a € 120,02.
- il credito di imposta risultante per l'acquisto di gas naturale per usi energetici diversi dagli usi termoelettrici, nel secondo trimestre 2023 è stato pari a € 13,42.

Tali crediti sono stati utilizzati in compensazione mediante modello F24, ai sensi dell'art.17 del Dlgs n.241/97, il 16/11/2023.

È stato fatto un lavoro di manutenzione alla caldaia della scuola Mazzarello per evitare importanti dispersioni di energia.

Si è agito sull'organizzazione dei servizi con una ottimizzazione del personale.



Servizi a mercato

Nei servizi a mercato il tema delle iscrizioni rappresenta una criticità ed è una sfida sempre presente, alla quale si cerca di dare risposta attraverso un lavoro costante e integrato su diversi aspetti: miglioramento della gestione, qualità della proposta didattica ed educativa, ristrutturazione e rinnovo degli ambienti, formazione del personale, comunicazione e promozione, attenzione alle famiglie e alle loro richieste e necessità, presenza sul territorio.

In particolare nel 2023 la Scuola Mazzarello ha avuto un incremento delle iscrizioni che ha permesso l'apertura della terza sezione con incremento dei ricavi da famiglie e da contributi statali.

ORATORI

Gli oratori attivi durante tutto l'anno sono stati 22 a cui si sono aggiunte 4 parrocchie solo per la parte estiva (Baganzola, Monticelli Terme, Neviano degli Arduini e per la prima volta Calestano).

Le presenze dicono di un **aumento importante dei destinatari raggiunti**: durante l'estate sono stati 3.849 i destinatari coinvolti, più di mille rispetto all'anno precedente, e 1.223 i giovani volontari (erano 895 nel 2022). Oltre ai numeri sull'estate, si nota un incremento della presenza di bambini e ragazzi anche durante l'anno, arrivando a 2.685 presenze nel mese di maggio, e di bambini e ragazzi stranieri (369 registrati a maggio '23 a fronte dei 325 dell'anno precedente) e seguiti dai servizi sociali (117 presenti nei Grest 2023, mentre erano 100 nel 2022) a conferma della tendenza registrata in questi ultimi anni.

Nell'ambito del progetto, dopo una prima fase dedicata all'attivazione di un percorso di formazione rivolto agli educatori, prende avvio l'azione progettuale innovativa denominata **IN&OUT** che ha ottenuto il finanziamento di Fondazione Cariparma ed è dedicata ad un lavoro mirato all'intercettazione della marginalità: alcuni oratori si sono fatti "casa" per quei ragazzi che faticano a inserirsi in attività strutturate ma che richiedono una relazione privilegiata e individualizzata.

Nei mesi di febbraio e marzo si sono poi tenuti due incontri formativi pubblici, aperti alla cittadinanza e organizzati in sinergia con Azione Cattolica, Scout, Pastorale Giovanile e il Comune di Parma, su due tematiche che sono emerse in maniera dirompente anche dall'esperienza degli educatori in oratorio: il primo incontro si è focalizzato sul tema del ritiro sociale in adolescenza e il secondo sull'identità sessuale.

L'esperienza forte che ha connotato l'estate 2023 per un nutrito gruppo di ragazzi e ragazze è stata la Giornata Mondiale della Gioventù: in circa 150 sono partiti alla volta di Lisbona, di questi un centinaio accompagnati dagli educatori del Progetto e da referenti e volontari delle parrocchie.



INCLUSIONE E SCUOLA

Anche l'Area Inclusione e Scuola, sempre in grande fermento, ha registrato da un lato il consolidamento di progetti e servizi in essere, dall'altro la realizzazione di nuove progettualità.

AREA SCUOLA

- **Servizi scolastici integrativi:** si consolida il numero dei prescuola attivi dopo il periodo post-pandemico: 5 prescuola attivi e per l'anno scolastico 2023/2024 è stata attivata anche una ludoteca pomeridiana.
- **Progetto Teseo:** si è concluso il bando che prevedeva l'impiego di 2 educatori scolastici, 1 psicologa, 4 scuole coinvolte. **Da ottobre 2023** il nuovo bando biennale ha modificato la distribuzione delle scuole dando priorità alla presenza di una unica cooperativa all'interno di uno stesso Istituto Comprensivo. Ad Eidè sono state assegnate 2 scuole mantenendo sempre la stessa quota e tipologia di lavoratori impegnati.
- **Progetto "Star bene in classe":** consulenza psicologica a famiglie e insegnanti delle scuole primarie Pezzani e Bottego + proposta di percorsi co-condotti da psicologa e educatrice sulle tematiche dell'affettività e della media education.
- Con il mese di giugno è terminato il **progetto "La scuola è di tutti"**, frutto della partecipazione al bando di Fondazione Cariparma, con quattro figure di educatori scolastici: 2 alla scuola Newton e 2 all'IPSIA Levi come rafforzamento di figure educative nelle scuole per contribuire al contrasto alla dispersione scolastica. **Da ottobre 2023**, sempre sul tema dispersione, le scuole hanno attivato progettazioni sul PNRR con richiesta di percorsi di Mentoring e Orientamento. La scuola Newton ha proseguito la collaborazione con la cooperativa.
- **Nel 2023 Eidè ha preso parte con il CSS al Progetto sul ritiro sociale e sulla dispersione scolastica del Comune di Parma (Servizi educativi), con l'impiego di una Figura di sistema e di altri educatori per gli accompagnamenti individuali.**
- Avvio di 2 **accompagnamenti educativi individualizzati** per ragazzi a rischio di ritiro sociale, o già in ritiro.



INCLUSIONE

Prosegue il rapporto con **Caritas** per quanto riguarda la progettazione ed il coordinamento del Servizio Civile Universale per le sedi accreditate con l'ente Caritas (9 parrocchie, Centro d'ascolto di Caritas diocesana, mensa di Caritas diocesana).

- **Nel 2023 si riconferma la gestione per il Comune di Parma dei Centri Giovani Esprit e Baganzola**, con un innalzamento dell'utenza raggiunta, sia in termini di ragazzi che di associazioni coinvolte. Esprit si attesta sui 25.002 accessi annui, di cui: 8.423 ragazzi nel pomeridiano e 16.579 tra associazioni, Saletta Adorno, CPIA, compleanni. Baganzola conta 3.947 ragazzi come accessi annui nel pomeridiano.
- **Sperimentato con il Centro Giovani Baganzola il primo volontariato d'impresa**, con la partecipazione al mercatino di Natale dell'Azienda Davines, ottenendo una donazione di euro 1.000 per il Centro Giovani.
- Aperta da Baganzola la **collaborazione con il Teatro Regio** nell'ambito del Verdi Off.
- Continua la **collaborazione con CPIA**, Centro Provinciale per l'insegnamento agli Adulti, ospitato ad Esprit, con una convenzione con il Settore Educativo del Comune di Parma di euro 6.300 circa.



- Nel 2023 Eidè ha ricevuto un ampliamento del Lotto 2 relativo ai Centri Giovani, per un valore di euro 18.556,00, quota che ha permesso di partecipare ad **un'amplificazione dell'equipe di Educativa di Strada** assieme alla Cooperativa Ecole, con la Supervisione della Coop.va PG23. La nuova equipe si è mossa per far rete e ha creato un tavolo di operatori di strada congiuntamente a UdS, Street Tutor e Delegato alla Sicurezza del comune di Parma.
- **Si riconferma il progetto Loisir-strade, notti e divertimento sicuro con Ausl di Parma e la partecipazione ai Grandi eventi in ottica di Riduzione del Danno RDD e Prevenzione dei rischi PDR** assieme al Coordinamento Regionale delle Unità di Strada della Regione Emilia-Romagna, con al Coop.va PG23.
- Si è partecipato alla **Ricerca universitaria portata avanti dal Comune di Modena**, che ha coinvolto anche i Comuni limitrofi di Parma e Reggio Emilia, con i fondi della Regione Emilia-Romagna, coordinato dalla D.ssa Crocitti dell'Università di Bologna sull'esistenza di Bande giovanili nella Regione E-R, con una determina di euro 3.050,00 euro.
- Si è dato vita ad una **nuova collaborazione sperimentale con l'Università di Parma, Unità Educativa DUSIC**, con i Prof Pintus e Felini per: orientamento alla scelta delle matricole (il ruolo dell'educatore di Oratorio e di Centri Giovani, Il ruolo dell'educatore di strada con UdS ed EdS), laboratorio sui Servizi Educativi, presa in carico di tesisti nella veste di co-relatori. Rinnovato il Progetto anche per il prossimo anno.
- **È stato approfondito l'interesse al bando per la gestione del vecchio Hub Cafè**, ma si è successivamente rinunciato causa valutazioni economiche sfavorevoli e non sostenibili;



- Si è inseriti nel processo di co-progettazione e co-programmazione del WOPA assieme al CSS
- Nel settembre 2023 si è ri-avviato il progetto “Samarcanda – Crocevia delle differenze”, presso i locali del Corpus Domini, in collaborazione con la Parrocchia, la cooperativa Artificio e l’Associazione Ciac. Samarcanda deve la sua apertura al finanziamento di Fondazione Cariparma 17.000 € e alla donazione di Chiesi 22.000€ ai quali poi si è aggiunto un piccolo contributo del Comune di Parma. Ad oggi Samarcanda è abitato da 25/28 ragazzi (e relative famiglie) provenienti da 13 Paesi diversi, che trovano in tale progetto un sostegno scolastico, ma anche un’opportunità di crescita per le esperienze che vengono loro proposte, finalizzate all’ emersione di talenti, alla coesione di gruppo e alla capacità di valorizzare le diversità. La collaborazione con le famiglie e con la scuola è un valore molto importante che permette di creare attorno al singolo ragazzo un percorso ad hoc rispetto ai propri vissuti e bisogni specifici. Purtroppo, lo spazio ridotto, non permette al progetto di rispondere positivamente a tutte le richieste pervenute; sono almeno una decina le richieste di nuovi ingressi che non possono essere soddisfatte e che testimoniano il grande bisogno al quale Samarcanda, insieme ad altri servizi, cerca almeno in parte di rispondere.



SCUOLE E SERVIZI INFANZIA

Nel 2023 le scuole La Scuola di Edith, Scuola Infanzia Giovanni XXIII e Scuola Infanzia Mazzarello hanno continuato il lavoro di collaborazione su progettualità in rete con altre realtà del territorio (Istituto Mario Lodi, Scuola dell’infanzia Maria Ausiliatrice, Scuola primaria San Benedetto e in più rispetto all’anno precedente Scuola dell’infanzia Santa Maria) partecipando al bando di Fondazione Cariparma (Leggere crea indipendenza), che ha permesso di approfondire la qualità dell’offerta formativa e aumentare la collaborazione, attraverso il progetto: “**Storie dappertutto, parole che trasformano**”.

Le insegnanti delle nostre tre scuole si sono formate con Cristina Bellemo sul potere delle parole e sugli strumenti che possono permettere l'espressione dei pensieri, in modo libero e creativo.



La **Scuola di Edith** ha partecipato nuovamente per l'anno scolastico 2023/2024 al bando di Fondazione Cariparma *Play, learn, grow!* con il **progetto Discovering English Language**, che coniuga l'apprendimento della lingua inglese con laboratori teorici pratici, in collaborazione con Natasha Belli. La scuola di Edith inizia da settembre 2023 la celebrazione di 10 anni di attività, intitolando l'evento *Edith nel cuore*. Nell'anno scolastico 2023-24 si propone di realizzare diversi eventi per valorizzare il patrimonio di esperienze, relazioni e legami che hanno caratterizzato la scuola con l'intento di rilanciarla nel futuro.

La **situazione degli iscritti** nelle scuole e nello spazio bimbi:

	anno 2022-2023 (gennaio-giugno)	2023-2024 (settembre-dicembre)
SPAZIO BAMBINI CASA NEL PARCO	16	16
SCUOLA INFANZIA GIOVANNI XXIII	50	34
SCUOLA INFANZIA MARIA MAZZARELLO	51	56
SCUOLA PRIMARIA EDITH STEIN	95	87

Si continua ad **investire sulla promozione** per le iscrizioni:

Oltre agli **OPEN DAY** per tutte le scuole sono state realizzate altre iniziative promozionali. in particolare per la Scuola di Edith:

- Realizzazione di laboratori al sabato pomeriggio rivolti alla fascia 3-6 anni, Pomeriggi a 4 mani tra le arti;
- Progetto di continuità realizzato con la Scuola dell'infanzia Santa Maria, con reciproco scambio di visite con classe quarta e bambini e bambine 5 anni;
- Lettura di una breve presentazione della scuola nel momento della comunicazione degli avvisi durante le Sante Messe in alcune Parrocchie;
- Volantinaggio mirato nelle scuole dell'infanzia con cui siamo in maggiore relazione.
- Plance pubblicitarie stradali.



Per quanto riguarda la **Scuola dell'Infanzia Mazzarello**, nell'estate 2023 si è attivato per la prima volta il centro estivo per tutto il mese di luglio. A settembre 2023 l'Ufficio Scolastico Provinciale ha autorizzato l'apertura della terza sezione. La scuola ha lavorato su Progetti Specifici di Acquaticità, Inglese e ha introdotto un Progetto di Motricità molto apprezzato da bambini/e e famiglie in orario extrascolastico con la collaborazione dell'Associazione GoAll. A novembre 2023 è andata in pensione la segretaria storica della scuola ed è stata sostituita da una socia lavoratrice interna.





La **Scuola dell'Infanzia Giovanni XXIII** ha proceduto nell'anno 2023 ad una profonda revisione sia dal punto di vista di contenimento dei costi attraverso un'ottimizzazione delle risorse interne della scuola che di investimento sulle politiche promozionali. Si è scelto di comunicare la scuola sul territorio attraverso una comunicazione sociale e non solo commerciale. Ne è nato un evento inserito dal Comune di Collecchio nella rassegna "Settembre Collecchiese", un servizio fotografico a cura di Francesca Bocchia e una lettera spedita a tutte le famiglie del Comune di Collecchio con figli in età da scuola dell'infanzia che ha avuto esiti interessanti in termini di visite alle suola e in termine di ideazione di progettualità che avranno poi esito nel 2024.



Nel 2023 è iniziata la collaborazione con la parrocchia Santa Lucia per il servizio di Segreteria Scolastica presso la Scuola dell'Infanzia Santa Maria Assunta di Corcagnano.



6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	412.389,00 €	378.941,00 €	368.782,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	640.824,00 €	595.856,00 €	518.552,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.717,00 €	1.492,00 €	1.737,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	601.055,00 €	609.497,00 €	551.388,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	42.152,00 €	32.080,00 €	25.458,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	335.851,00 €	298.699,00 €	327.169,00 €
Contributi privati	51.188,00 €	40.742,00 €	63.557,00 €
Totale	2.106.183,00 €	1.957.307,00 €	1.856.643,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	37.600,00 €	39.400,00 €	39.600,00 €
Totale riserve	703.167,00 €	702.830,00 €	698.333,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	6.958,00 €	335,00 €	4.6340,00 €
Totale Patrimonio netto	747.726,00 €	742.565,00 €	742.573,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Valore Della Produzione (A bil.CEE)	2.106.183,00 €	2.015.056,00€	1.914.297,00 €
Costi della Produzione (B bil.CEE)	2.101.167,00 €	2.011.759,00 €	1.906.020,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	5.016,00 €	3.297,00 €	8.277,00 €
Proventi e oneri finanziari (C bil.CEE)	10.157,00 €	4.165,00 €	2.058,00 €
Rettifiche valore finanziario (D bil.CEE)	2.396,00 €	0,00 €	0,00 €
Risultato prima delle imposte	17.587,00 €	7.462,00 €	10.335,00 €
Imposte	10.692,00 €	7.127,00 €	5.695,00 €
Risultato d'esercizio	6.958,00 €	335,00 €	4.640,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori lavoratori		27.400,00 €	29.600,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori		0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari		12.000,00 €	9.200,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.106.183,00 €	2.015.056 €	1.914.297,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.460.969,00 €	1.378.425,00 €	1.343.830,00 €
Peso su totale valore di produzione	69,00%	68,00 %	70,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2023:**

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	410.480,00 €	633.222,00 €	1.043.702,00 €
Rette utenti	0,00 €	637.502,00 €	637.502,00 €
Altri ricavi	0,00 €	11.532,00 €	11.532,00 €
Contributi	356.156,00 €	61.889,00 €	408.045,00 €
Altro	1.909,00 €	3.422,00 €	5.331,00 €
Totale	758.545,00 €	1.347.637,00	2.106.182,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	758.545,00 €	36,00 %
Incidenza fonti private	1.347.637,00 €	64,00 %





7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Dal 9 novembre 2017 Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus è **socia di Power Energia**, una cooperativa di utenza che fornisce energia elettrica e gas. Power Energia è nata a Bologna a dicembre del 2006, grazie all'iniziativa di Confcooperative Emilia Romagna, è oggi un patrimonio di Confcooperative nazionale e di tutto il sistema cooperativo italiano. Power Energia conta migliaia di imprese aderenti ed è la prima cooperativa in Italia per forniture ed è accreditata come Grossista presso l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente. Dal 2012 Power Energia opera anche nel mercato del gas e fornisce servizi di consulenza per l'efficienza energetica, servizi per la mobilità elettrica e per il raggiungimento del "plastic free" all'interno delle aziende.

Ad oggi tutte le sedi presso le quali Eidè ha attivo un contratto di energia elettrica hanno una certificazione di energia elettrica al 100% prodotta da fonti rinnovabili.

Una strategia interna messa in piedi ormai da diversi anni è smaltire in modo corretto toner e cartucce per stampanti. Per questo servizio ci appoggiamo alla Cooperativa Cigno Verde che ritira rifiuti speciali e li conferisce presso il loro impianto o presso altre strutture autorizzate per il recupero o lo smaltimento. La Cooperativa Cigno Verde è iscritta all'Albo nazionale gestori ambientali e possiede le autorizzazioni di legge per il trasporto e l'intermediazione di rifiuti, sia pericolosi che non pericolosi.



8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

All'assemblea dei soci della Eide' Società Cooperativa Sociale Onlus.

Il collegio sindacale nell'esercizio chiuso al 31/12/2023, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, codice civile".

A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio costituito dallo Stato Patrimoniale al 31 dicembre 2023, dal Conto Economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla Nota Integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2023 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del Collegio Sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta

necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società. Il collegio ha vigilato e collaborato col cda al fine di verificare l'andamento della gestione.

Ad oggi, non si ravvedono ostacoli tali da impedire la continuità aziendale.

Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio.

Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non

intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di "governance", identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. e) del D.Lgs. 39/2010

Gli amministratori della Eidè società cooperativa sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione al 31 dicembre 2023, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2023 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

B) Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo. In particolare:

B1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Per quanto attiene alle assemblee dei soci, ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce ex art. 2408 c.c..

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi ulteriori fatti significativi tali

da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5 c.c..

Ai sensi dell'art. 2426, n. 5 c.c abbiamo espresso il nostro consenso all'iscrizione nell'attivo dello stato patrimoniale di immobilizzazioni immateriali per euro 15818 nel passivo di fondi rischi e oneri per 85.000 e all'accantonamento nel fondo rischi su crediti di euro 16.600.

Abbiamo verificato la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui siamo a conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri, e non abbiamo osservazioni al riguardo.

Lo **Stato Patrimoniale** evidenzia un risultato positivo dell'esercizio di € 6.958 che si riassume nei seguenti valori:

STATO PATRIMONIALE	IMPORTO
Crediti verso soci per versamenti dovuti	0
Immobilizzazioni	193.822
Attivo circolante	1.650.137
Ratei e risconti	51.926
Totale attività	1.895.885
Patrimonio netto	747.725
Fondi per rischi e oneri	85.000
Trattamento di fine rapporto subordinato	661.418
Debiti	226.193
Ratei e risconti	175.549
Totale a pareggio	1.895.885

Il **Conto Economico** presenta, in sintesi, i seguenti valori:

CONTO ECONOMICO	IMPORTO
Valore della produzione	2.106.182
Costi della produzione	2.101.166
Differenza	5.016
Proventi e oneri finanziari	10.175
Rettifiche di valore di attività finanziarie	2.396
Imposte sul reddito	10.629
Utile (perdita) dell'esercizio	6.958

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, il collegio sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2023, così come redatto dall'organo amministrativo e concorda sulla destinazione del risultato d'esercizio

Parma, 14/05/2023

Il collegio sindacale:

Felice Cavalli

Sara Ugolotti

Gianpietro Minari



9. COME SOSTENERCI

Un piccolo gesto può fare la differenza

I nostri bambini, ragazzi e giovani ci interrogano ogni giorno circa la possibilità di avere in questo paese un futuro di cui poter essere parte, ci chiedono di essere sostenuti e accompagnati nel loro processo di crescita per poter dare domani il loro apporto unico e responsabile all'intera comunità.

Il gesto di donare il tuo 5×1000 ad Eidè cooperativa sociale di servizi educativi significa tutto questo. **Significa investire nel futuro di tutti noi.**

**OPZIONE
1**

5 X 1000
Per noi vale tanto... a te non costa nulla!
C.F. 01986090346



**OPZIONE
2**

EROGAZIONI LIBERALI
Più doni, più risparmi
Conto corrente intestato a
Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus
Cod. iban: IT25H0335901600100000072582



**OPZIONE
3**

TEMPO E COMPETENZE
Siamo sempre alla ricerca di persone che hanno voglia di condividere i loro talenti. **Vieni a trovarci o contattaci**, troveremo insieme i tempi e le attività che ti permettano di contribuire alla crescita dei ragazzi e ragazze, bambini e bambine di Eidè.



10. RIFERIMENTI E CONTATTI



Eidé Società Cooperativa Sociale Onlus

Piazza Duomo 3 - 43121 Parma (PR)

Tel. 0521/236628 - segreteria@coopeide.org

www.coopeide.org

 @coopeide



LA SCUOLA DI EDITH

Scuola primaria paritaria Edith Stein

Scuola Primaria Paritaria Edith Stein

Via De Giovanni 8 – 43123 Parma (PR)

Tel. 0521/243575 - lascoladiedith@coopeide.org

www.lascoladiedith.it

 @laScuolaDiEdith



SCUOLA DELL'INFANZIA
M. MAZZARELLO

Scuola dell'Infanzia Paritaria Mazzarello

Via Treviso 7 – 43122 Parma (PR)

Tel. 0521/783724 - scuolainfanziamazzarello@coopeide.org

www.scuolainfanziamazzarello.it

 @scuolainfanziamazzarello



Scuola dell'Infanzia Paritaria Giovanni XXIII

Via Domenico Galaverna 44 - 43044 Collecchio (PR)

Tel. 0521/805334 - scuolainfanzia.giovanni23@coopeide.org

www.scuolainfanzigiovanni23.it



@ScuolaInfanziaGiovanni23



Centro Giovani Esprit

Via Emilia Ovest 18/A - 43126 Parma (PR)

Tel. 0521/987308 - centroesprit@coopeide.org

www.centrogiovaniesprit.it



@centrogiovaniesprit



Centro Giovani Baganzola

Via Nabucco 9/A - 43126 Parma (PR)

Tel. 349/7874801 - cgbaganzola@coopeide.org

www.centrogiovanibaganzola.it



@cgbaganzola



Progetto Oratori

Piazza Duomo 3 – 43121 Parma (PR)

Tel. 0521/236628 - segreteria@progettooratori.org

www.progettooratori.org

 @progettoratori



Spazio Bimbi Casa nel Parco

Strada Naviglio Alto 4/1 - 43122 Parma (PR)

spaziobimbicasanelparco@coopeide.org

<https://www.coopeide.org/portfolio/spazio-bimbi-casa-nel-parco/>



Samarcanda

Via De Giovanni 6 c/o Oratorio Corpus Domini

Cell 370/3047070 – f.biggi@progettooratori.org

www.coopeide.org

 @samarcanda_croceviadifferenze



A cura di Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus

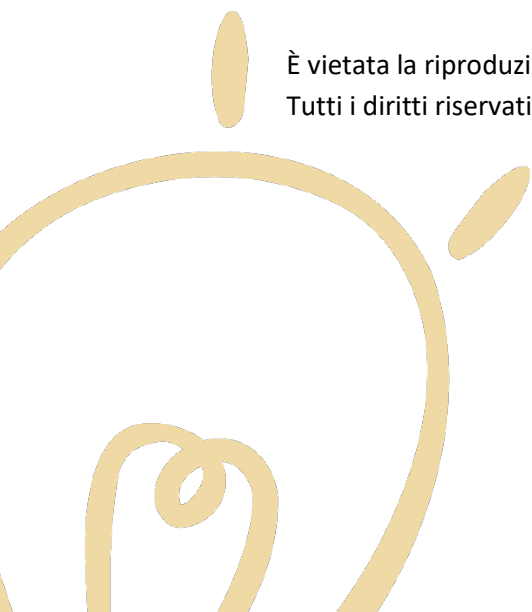
Testi e dati a cura di Maria Stefania Tavani, Maria Ennia Pessina, Susanna Montanari e Federica Brindani.

Progetto grafico a cura di Maria Ennia Pessina.

Le esperienze documentate sono state condotte presso i servizi della cooperativa.

Le fotografie sono di proprietà di Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus.

È vietata la riproduzione, anche parziale e in ogni forma, senza preventiva autorizzazione.
Tutti i diritti riservati.



Eidè Società Cooperativa Sociale Onlus

www.coopeide.org

